



**Comisión Interna para la Igualdad de Género  
Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad  
(CInIlg-IIES)**

## **INFORME DE ACTIVIDADES septiembre 2023 – diciembre 2024**

### **Integrantes de la CInIlg-IIES durante el periodo**

Representante del Director ante la CIGU: Ana Lidia Sandoval Pérez

Representante del Consejo Interno: Atzimba G. López Maldonado / Yolanda Magdalena Garcia Rodríguez

Representante del Personal Académico: Ellen Andresen

Representante de Becarias y Becarios Postdoctorales: Maribel Arenas Navarro / Laura Judith Giraldo Kalil

Representante del Sector Administrativo: Rodrigo Sandoval García

Representantes del Sector Estudiantil: Elisa Luna Zúñiga y Frida Sofia Villada de la Piedra Escribano

## **Informe de Actividades del a Comisión Interna para la Igualdad de Género del Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad para el periodo septiembre 2023 a diciembre 2024**

La Comisión Interna de Igualdad de Género del Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad (CInIG-IIES) para el periodo septiembre 2023 a diciembre 2024, se integró inicialmente con la representante del Director del IIES y enlace con la CIGU, Ana Lidia Sandoval Pérez, la representante del Consejo Interno, Atzimba G. López Maldonado, la representante de becarias y becarios postdoctorales, Maribel Arenas Navarro, el representante del sector administrativo, Rodrigo Sandoval García, la representante de estudiantes de posgrado, Elisa Luna Zúñiga, y la representante del sector académico, Ellen Andresen. Posteriormente, se realizaron los siguientes cambios: dejaron la CInIG Atzimba G. López Maldonado y Maribel Arenas Navarro, e ingresaron Yolanda Magdalena García Rodríguez como representante del Consejo Interno, Laura Judith Giraldo Kalil como representante de becarias y becarios postdoctorales y Frida Sofía Villada de la Piedra Escribano como representante de estudiantes de posgrado.

**RESUMEN DE ACTIVIDADES:** se tuvo 16 sesiones de trabajo; se aplicó una encuesta a la comunidad del IIES y analizaron los resultados; se elaboró el logo de la CInIG; se mantuvo actualizado el micrositio de la CInIG (<https://www.iies.unam.mx/comision-equidad-genero/>); se prepararon banners y carteles para la página del IIES, el micrositio de la CInIG, y los corchos del Campus Morelia, y se enviaron mensajes electrónicos, para informar sobre actividades de la CInIG, informar sobre el acceso a productos sanitarios y sala de lactancia e informar sobre temas de violencia de género; se colocaron distintivos en dos baños informando del acceso para sillas de rueda y cambiadores de bebés; se dio una charla con los estudiantes de posgrado de nuevo ingreso para informar sobre la CInIG; se organizó una charla impartida por las integrantes de la Defensoría de la UNAM en el Campus Morelia; se organizó un taller sobre Comunicación Asertiva para la comunidad del IIES; se implementó un conversatorio sobre mujeres en la ciencia para niñas de secundaria; se realizó un concurso de fotografía; se organizó un espacio para el intercambio de libros y reflexiones sobre diversidad sexogenérica; se llevó a cabo un evento sobre cáncer de mama; se realizó una actividad de cine comentado; se asistió al 3<sup>er</sup> Encuentro de CInIG's.

A continuación se detallan todas las actividades realizadas por la CInIG del IIES en el periodo comprendido entre septiembre 2023 y diciembre 2024. Las actividades están organizadas en dos secciones, que corresponden a actividades generales (A) y a actividades para conmemorar fechas significativas identificadas por la Coordinación de Igualdad de Género de la UNAM (B). En el ANEXO 1 se presenta el registro fotográfico de algunas de las actividades. Información adicional sobre los eventos se pueden encontrar en el micrositio de la CInIG del IIES (<https://www.iies.unam.mx/comision-equidad-genero/eventos/>)

#### **(A) ACTIVIDADES GENERALES**

- 1) Se trabajó en el diseño y vectorización de dos logos para la CInIG del IIES (uno largo y uno corto).
- 2) Productos sanitarios para menstruación y una sala de lactancia fueron puestos al servicio de la comunidad del IIES y el procedimiento para acceder a ellos se informó por medio de carteles que se colocaron de manera permanente en los corchos del IIES.
- 3) Se colocaron distintivos en las puertas de los baños de hombres y mujeres de la planta baja del edificio de apoyo académico del IIES para informar a los usuarios de la existencia de cambiadores para infantes dentro de los baños y del acceso para personas que utilizan silla de ruedas.
- 4) Se diseñó y aplicó una encuesta online (“Segunda encuesta sobre temas de igualdad de género, no violencia y no discriminación”) con la finalidad de recibir retroalimentación actualizada acerca de las opiniones de los estudiantes, académicos y personal administrativo del IIES sobre temas de igualdad y violencia de género y sobre la CInIG. La encuesta fue respondida por 43 personas de la comunidad del IIES y un resumen de las respuestas puede encontrarse en el ANEXO 2.
- 5) En los resultados de la “Segunda encuesta sobre temas de igualdad de género, no violencia y no discriminación” se identificó la necesidad de brindar información de forma permanente sobre estos temas. Por este motivo, se preparó un cartel informativo con los códigos QR de páginas web universitarias donde las personas pueden encontrar la siguiente información: “Tipos de violencia por razones de género”, “Atención para quejas por violencia de género”, “Defensoría de los Derechos Universitarios”, “Datos de contacto de la abogada y psicóloga de la Defensoría en el Campus Morelia”. El objetivo de estos carteles y su colocación en espacios con mayor confluencia de la comunidad es 1) sensibilizar a la comunidad sobre los temas de violencia y sus diferentes manifestaciones, 2) dar a conocer información útil para que las personas afectadas puedan buscar ayuda y apoyo, 3) fortalecer a la comunidad con respeto y apoyo, para que todas las personas se sientan

seguras de expresar sus quejas, 4) facilitar el acceso directo a los servicios de atención por parte del al Defensoría.

- 6) En la bienvenida a los estudiantes de Posgrado en el IIES, el 6 de agosto 2024, se presentó a la CInIG del IIES: su conformación, sus objetivos y sus actividades. Se invitó a los estudiantes a participar en las actividades de la CInIG así como a integrarse a la Comisión. También se explicó cómo contactar a la CInIG y se compartieron las ligas con el Kit de bienvenida que preparó la CIGU para todas las entidades de la UNAM.  
<https://coordinaciongenero.unam.mx/bienvenida-generacion/>
- 7) Se organizó una charla informativa impartida por las personas de la Defensoría de los Derechos Universitarios, Igualdad y Atención de la Violencia de Género de UNAM que trabajan en el Campus Morelia (14 de agosto 2024). La charla, titulada “Ruta de Atención a Casos de Violencia de Género en la UNAM”, tuvo como objetivo presentar a la abogada y psicóloga de la Defensoría que trabajan en el Campus de Morelia y dar a conocer los mecanismos de atención y seguimiento a los casos de violencia y discriminación de género y otros tipos de violencias que pueden ocurrir en el ámbito universitario. El evento tuvo una participación de 28 personas entre estudiantes, personal administrativo, académicos y trabajadores de base.
- 8) Dos miembros de la CInIg-IIES participaron en el 3<sup>er</sup> Encuentro Anual de Comisiones Internas para la Igualdad de Género de la UNAM que se llevó a cabo el 26 y 27 de noviembre del 2024 en el Centro de Exposiciones y Congresos de la UNAM, en Ciudad Universitaria, CDMX.

#### **(B) ACTIVIDADES EN FECHAS IMPORTANTES IDENTIFICADAS POR LA CIGU**

- 9) NOVIEMBRE 2023. Para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se organizó el taller “Comunicación asertiva: Una herramienta para solucionar y evitar conflictos”, el cual fue impartido por una psicóloga de Morelia. El taller se desarrolló el 17 de noviembre en el IIES, con la asistencia de 20 personas de la comunidad del Instituto. El taller desarrolló temáticas como cultura de la violencia, comunicación con perspectiva de género, conflictos de comunicación y algunas alternativas de solución. Posteriormente, se realizó una encuesta online para evaluar el impacto del taller. Las principales respuestas de la comunidad fueron que (i) el tema de comunicación es muy importante, (ii) que se hubiera requerido ampliar la duración del taller para poder desarrollar ampliamente el tema, y (iii) que a través de la CInIG se den estas actividades con enfoque integral para que las personas desarrollen habilidades prácticas para mejorar su comunicación.

- 10) FEBRERO 2024. Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia se realizó un Conversatorio en la Escuela Secundaria Técnica No 13 Internado Femenil “La Huerta” en Morelia, el viernes 9 de febrero del 2024. El conversatorio se desarrolló con la participación voluntaria de seis estudiantes de posgrado del IIES, quienes compartieron las experiencias sobre su vocación científica a más de 300 jóvenes de la Escuela. La experiencia de compartir vivencias, inquietudes, dificultades y motivaciones de jóvenes mujeres en la ciencia fue muy enriquecedora, tanto para las estudiantes de posgrado, como para las jóvenes alumnas del internado y la CInIG del IIES. Para cerrar esta actividad solicitamos a las jóvenes que quisieran hacerlo, que compartieran algún comentario, pregunta, o pensamiento, en forma escrita o de dibujo. Las participantes desarrollaron más de 35 comentarios y dibujos. Las impresiones y pensamientos de las estudiantes se recogieron para compartirlos con la comunidad del IIES, colocándolos en el corcho que está junto a la puerta del área de Dirección. También, con la colaboración de Leonor Solís (Técnica Académica del IIES en el área de Comunicación), se realizó y compartió un video de la actividad en la página del Facebook del IIES (<https://www.facebook.com/share/r/oq3962Nwuy2q7s5f/?mibextid=I6gGtw>)
- 11) MARZO 2024. En el marco del Día Internacional para la Cero Discriminación (1 de marzo) y el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), se realizó un concurso de fotografía para toda la comunidad Universitaria del Campus Morelia. El objetivo de este concurso fue reflexionar sobre la importancia de trabajar por un mundo en el que todas las personas puedan vivir sin discriminación, con seguridad y alcanzando su máximo potencial. El concurso contó con dos categorías “Cero Discriminación” y “Día de la Mujer”. Los participantes enviaron sus fotografías, las cuales fueron impresas para exponerse el día de la premiación el 8 de marzo 2024. Participaron un total de 17 personas con 20 fotografías. Para determinar las fotografías ganadoras de cada categoría se contó con un panel independiente de 5 jueces (académicos de diversas entidades del Campus Morelia). El premio para la fotografía ganadora de cada categoría consistió en \$1,500.00 pesos (el dinero se gestionó con la Dirección y la Delegación Administrativa del IIES), unos libros y un diploma. Además de las fotografías ganadoras, dentro de cada categoría también se dieron dos menciones honoríficas, quienes recibieron un diploma y unos libros.
- 12) JUNIO 2024. En conmemoración del Día Mundial de la Diversidad Sexual (25 de junio), así como del Día Internacional del Orgullo LGBTQ+ (28 de junio) se organizó un intercambio de libros en temas relacionados con la diversidad sexogenérica, así como un espacio donde se compartieron reflexiones, ideas, y/o pensamientos. Ambas actividades (mesa de libros y corcho de reflexiones) se realizaron del 16 de mayo al 28 de junio del 2024. Se mandaron varios mensajes electrónicos invitando a la comunidad a participar; sin embargo, la participación fue escasa, probablemente por coincidir con el final del semestre y la ubicación de la mesa de intercambio que no incentivó el acceso. Además de estas dos actividades se colocó una bandera de Orgullo LGBTQ+ en el IIES y en las áreas de

Administración y Dirección se colocaron pequeños distintivos que las personas pudieran usar a manera de pines.

- 13) OCTUBRE 2024. En el marco del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo se organizó el evento “Cáncer de mama: Transformando desafíos en oportunidades de vida”, el cual se llevó a cabo el día 30 de octubre de 2024 en el auditorio del IIES. El evento constó de dos pláticas y una mesa redonda. Las pláticas fueron impartidas por un oncólogo y una psicóloga, quienes trataron temas relacionados con la prevención, detección oportuna, autocuidados y apoyo a pacientes. La mesa redonda fue un espacio de compartir experiencias y participaron dos pacientes, dos acompañantes, una moderadora y el público. El evento tuvo una duración de aproximadamente 2 horas y media, y aun cuando no todos los asistentes pudieron permanecer durante todo el evento, en general el evento tuvo una buena acogida por la comunidad, con una asistencia de 35 personas aproximadamente. Es importante mencionar que este evento fue una iniciativa de dos estudiantes de doctorado del Campus Morelia.
  
- 14) NOVIEMBRE 2024. Para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se realizó el 21 de noviembre una actividad de Cine Comentado de la película “Mustang: Belleza Salvaje”. Después de la proyección de la película, una integrante de la CInIG moderó un espacio de conversación y reflexión con cuatro mujeres de la comunidad del IIES y las personas del público.

**ANEXO 1. Registro fotográfico de algunas de las actividades realizadas por la CInIG del IIES en el periodo de septiembre 2023 a diciembre 2024.**

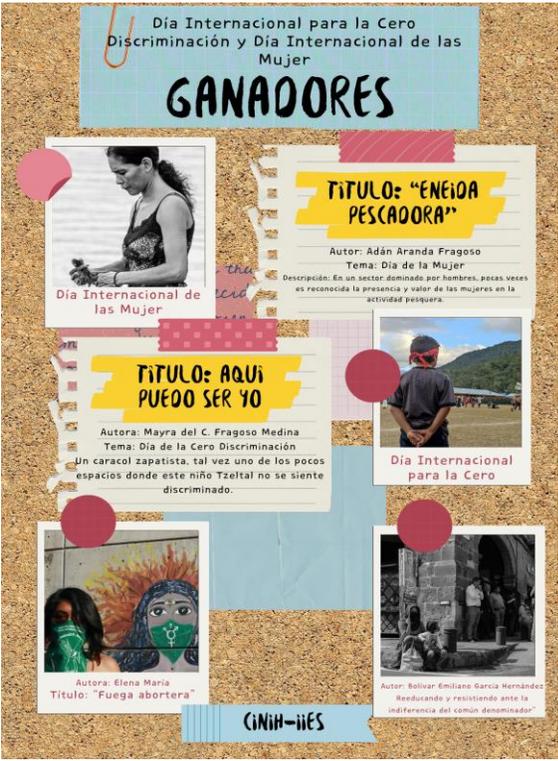


Arriba izquierda: carteles colocados permanentemente en todos los corchos del IIES para informar del acceso a productos sanitarios y espacio para alimentación de infantes.

Arriba derecha: Distintivos en la puerta de dos baños del IIES, indicando acceso a cambiadores de infantes y a personas con sillas de rueda.

Izquierda: Cartel colocado permanentemente en todos los corchos del IIES con información sobre temas de violencia de género y su atención en la UNAM.

Arriba: Logo largo (izquierda) y logo corto diseñados para la CInIG



**Arriba izquierda:** reflexiones que las jóvenes del Internado la Huerta compartieron con la CInIG al concluir el Conversatorio

**Arriba derecha:** Algunas de las fotografías que participaron en el Concurso para conmemorar el Día de la Cero Discriminación y el Día de la Mujer

**Izquierda:** Espacio de intercambio de libros y reflexiones sobre la diversidad sexogenérica



Izquierda: Cartel anunciando el evento sobre cáncer de mama

Abajo: Mesa Redonda durante el evento sobre cáncer de mama



Izquierda: Cartel anunciando la actividad de Cine Comentado

Derecha: Panel de comentaristas junto con algunas integrantes de la CInIG y del público, al terminar el Cine Comentado

## **ANEXO 2. Resumen de respuestas de la segunda encuesta a la comunidad del IIES por parte de la CInIG del IIES (diseñado y aplicado en octubre-noviembre 2023)**

- 1) 43 personas de la comunidad IIES participaron (23 mujeres, 18 hombres, 2 no divulgaron; 19 estudiantes/posdoc, 23 académicos/administrativos, 1 otro; 37 heterosexuales, 3 bisexuales, 3 no divulgaron)
- 2) ¿Te gustaría conocer sobre el Protocolo? SI = 34, NO = 9
- 3) ¿Te gustaría conocer sobre las POC? SI = 32, NO = 11
- 4) ¿Te gustaría conocer sobre la Defensoría? SI = 37, NO = 6
- 5) ¿Reconoces violencia, acoso y/o discriminación en el IIES? SI = 27, NO = 11, no contestaron 5. Los problemas más frecuentemente reconocidos fueron: contra mujeres (18 menciones), por relación jerárquica (17 menciones), entre compañeros (15 menciones)
- 6) ¿Conoces personas del IIES que hayan sufrido ansiedad y/o depresión por situaciones de violencia, acoso o discriminación? SI = 23, NO = 20
- 7) ¿Qué acciones piensas que podrían tomarse para intentar resolver situaciones de violencia/acoso/discriminación? (23 personas contestaron con acciones). Las respuestas se organizaron en categorías, que en orden de más a menos mencionadas son (el número de menciones entre paréntesis):
  - a. Difusión y divulgación permanente (6)
  - b. Capacitación para detectar y prevenir (4)
  - c. Respaldar y fomentar la denuncia (4)
  - d. Espacios de reflexión y diálogo (4)
  - e. Facilitar acceso para discapacitados (2)
  - f. Sensibilización de académicos (2)
  - g. Campaña de autocuidado y cuidado comunitario (1)
  - h. Reglamento de conducta tutor-estudiante (1)
  - i. Más contrataciones de mujeres (1)
  - j. Más horarios de Pumabus (1)
- 8) ¿Cuáles otras acciones concretas sugieres que se implementen en el IIES para fomentar la igualdad de género, la seguridad y los derechos humanos? (27 personas contestaron con sugerencias. Las respuestas se organizaron en categorías, que en orden de más a menos mencionadas son (el número de menciones entre paréntesis):
  - a. Espacios de reflexión y capacitación (5)
  - b. Difusión y divulgación (4)
  - c. Acción afirmativa (3)
  - d. Seguridad: botones de pánico, sendero seguro, más horario de Pumabus (3)
  - e. Establecer normas de sana convivencia (2)
  - f. Atención psicológica (2)
  - g. Continuar haciendo encuestas; incluir tema de violencia hacia hombres (2)
  - h. Más espacios de convivencia (1)
  - i. Mejorar infraestructura para acceso a discapacitados (1)

- j. Información y capacitación para identificar violencias (1)
- k. Directorio de las POC (1)
- l. Mentorías para fomentar la carrera académica (1)
- m. Fomentar derechos de maternidad y paternidad (1)
- n. Buzón anónimo para quejas y denuncias
- 9) Sugerencias para actividades en fechas conmemorativas (22 personas contestaron con sugerencias). Las respuestas se organizaron en categorías, que en orden de más a menos mencionadas son (el número de menciones entre paréntesis):
  - a. Pláticas, conferencias, talleres, espacios de reflexión, mesas redondas (14)
  - b. Difusión y divulgación (3)
  - c. Actividades culturales y/o deportivas (3)
  - d. Informar sobre avances en el IIES (2)
  - e. Concurso científico para mujeres (1)
  - f. Concurso de cartel informativo (1)
  - g. Tendedero de denuncias (1)
- 10) Sugerencias y comentarios adicionales
  - a. En encuestas futuras preguntas si conocen de situaciones de violencia no reportadas y por qué no se reportó
  - b. Agregar dimensión temporal en las preguntas para conocer la situación actual
  - c. Preguntar ¿Qué forma de violencia/acoso/discriminación has experimentado?